

**Кодекс профессиональной этики и поведения
работников областного государственного бюджетного
учреждения «Государственная экспертиза проектной
документации Еврейской автономной области»**

1. Общие положения

1.1. Кодекс профессиональной этики и поведения (далее - Кодекс) работников областного государственного бюджетного учреждения «Государственная экспертиза проектной документации Еврейской автономной области» (далее – экспертная организация) представляет собой свод общих этических принципов и основных правил поведения, основанных на нравственных критериях и профессиональных традициях, сформированных в сфере экспертизы проектной документации и (или) результатов инженерных изысканий (далее - экспертиза), которыми должны руководствоваться работники организаций по проведению экспертизы при осуществлении профессиональной деятельности.

1.2. Кодекс служит основой для формирования должной морали среди экспертного сообщества в сфере экспертизы, формирования и поддержания уважительного отношения к экспертизе в общественном сознании.

1.3. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками экспертных организаций своих должностных обязанностей.

1.4. Лица, поступающие на работу в областное государственное бюджетное учреждение «Государственная экспертиза проектной документации Еврейской автономной области», обязаны ознакомиться с положениями настоящего Кодекса и руководствоваться ими в процессе своей деятельности, а каждый работник обязан соблюдать положения настоящего Кодекса.

1.5. Знание и соблюдение работниками экспертной организации положений Кодекса является одним из критериев оценки качества профессиональной деятельности и поведения работников экспертных организаций.

2. Основные понятия

В Кодексе используются следующие основные понятия:

2.1. Экспертная организация – организация, осуществляющая свою деятельность в области проведения экспертизы проектной документации и (или) результатов инженерных изысканий, являющаяся членом Ассоциации экспертиз России.

2.2. Работники экспертных организаций – физические лица, работающие в экспертной организации на основе трудовых договоров (контрактов), а также лица, привлекаемые экспертной организацией по гражданско-правовым договорам для оказания услуг (выполнения работ), связанных с проведением экспертизы.

2.3. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника экспертной организации влияет или может повлиять на процесс и результаты проведения экспертизы и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника экспертной организации и правами и законными интересами экспертной организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации экспертной организации.

2.4. Личная заинтересованность – заинтересованность работника экспертной организации, связанная с возможностью получения им при выполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного либо неимущественного характера, иных имущественных и неимущественных прав для себя или и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник экспертной организации, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

3. Цель Кодекса

3.1. Целью Кодекса является установление единых этических норм и правил поведения работников экспертных организаций для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета, повышению доверия государства, общества и граждан к экспертным организациям.

4. Этические принципы и правила поведения работников экспертных организаций

4.1. Работники экспертных организаций, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами должны руководствоваться следующими этическими принципами профессиональной деятельности и правилами поведения:

4.1.1. объективность и беспристрастность, исключая влияние личных, имущественных (финансовых) интересов, предпочтение каких-либо профессиональных или социальных групп, организаций, отдельных граждан;

4.1.2. профессиональная компетентность, основанная на профильном образовании;

4.1.3. добросовестность, честность и ответственность, исключающие злоупотребление должностным положением, проявление необоснованного бюрократизма, волокиты и халатности;

4.1.4. независимость, основанная на профессиональных знаниях, требованиях законодательства Российской Федерации и опыте его применения в области инженерных изысканий, архитектурно-строительного проектирования, экспертизы и строительства, отвергающая любое давление и вмешательство со стороны органов государственной власти, юридических и физических лиц;

4.1.5. законность;

4.1.6. конфиденциальность информации, ставшей известной в ходе проведения экспертизы и иной профессиональной деятельности в экспертной организации;

4.1.7. саморазвитие, совершенствование и актуализация профессиональных знаний.

4.2. При оказании услуг по проведению экспертизы работники экспертных организаций должны исходить из того, что обеспечение надлежащего качества проектной документации в части соблюдения требований надежности и безопасности объектов капитального строительства, защита экономических интересов государства и общества определяют основной смысл и содержание профессиональной деятельности.

4.3. Работники экспертных организаций должны соблюдать единообразную и нейтральную позицию по отношению ко всем заявителям, избегая предвзятости и преднамеренности, которые могут повлиять на объективность результата экспертизы.

4.4. При проведении экспертизы работники экспертных организаций не вправе вмешиваться в проектные решения, настаивать на их изменении, допускать устные оценочные суждения по представленным проектам в отсутствие отступлений от требований нормативных правовых и нормативных технических документов в области градостроительной деятельности и технического регулирования.

4.5. Работники экспертных организаций не вправе разглашать проектные решения, конфиденциальную и иную информацию, ставшую известной в результате проведения экспертизы, независимо от прошедших сроков с даты, когда ему стали известны такие сведения, перемены места работы или прекращения профессиональной деятельности в сфере экспертизы.

4.6. В процессе проведения экспертизы работники экспертных организаций обязаны обеспечить сохранность документов, представленных для проведения экспертизы. Работники экспертных организаций не вправе

самостоятельно изымать и передавать третьим лицам представленные заявителем документы.

4.7. При назначении на должность в экспертной организации физическое лицо, назначаемое на должность обязано заявить о наличии или возможности наличия личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов.

4.8. При возникновении реального или потенциального конфликта интересов при проведении экспертизы работник экспертной организации обязан незамедлительно уведомить руководителя организации для принятия мер, предусмотренных законодательством Российской Федерации. Работник экспертной организации обязан отказаться от выполнения конкретной задачи в случае возникновения конфликта интересов при ее выполнении.

4.9. Работнику экспертной организации запрещается принимать вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, услуги, оплату развлечений, отдыха и т.п.) в связи с исполнением должностных обязанностей, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации. Неподкупность является неперенным условием профессиональной деятельности работника экспертной организации.

4.10. Работник экспертной организации обязан поддерживать и повышать уровень профессиональной компетенции.

4.11. Работник экспертной организации должен проявлять уважение к коллегам, оказывать максимальное содействие при обращении коллег по вопросам, входящим в его компетенцию, осознавая важность и значимость общего дела.

4.12. Работник экспертной организации, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного психологического климата и эффективной работы.

4.13. Работники экспертных организаций в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

4.14. Работнику экспертных организаций следует:

4.14.1 воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации, репутации других работников или авторитету экспертной организации;

4.14.2 не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, экспертов и граждан при решении вопросов

личного характера;

4.14.3 воздерживаться от публичных высказываний и суждений относительно профессиональной деятельности руководителей экспертной организации, в которой он работает, оценок в отношении деятельности других экспертных организаций и их руководителей;

4.14.4 соблюдать установленные в экспертной организации правила публичных выступлений и предоставления служебной информации.

5. Рекомендательные этические правила поведения работников экспертных организаций

5.1. Работник экспертной организации воздерживается от любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений, а также грубости, пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению.

5.2. Работник экспертной организации призван способствовать своим поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом. Работник экспертной организации должен быть вежливым, доброжелательным, корректным, внимательным и проявлять терпимость в общении с заявителями, а также представителями застройщика или технического заказчика и коллегами.

5.3. В целях поддержания порядка, деловой атмосферы в служебных помещениях, работник экспертной организации должен содержать свое рабочее место в надлежащем состоянии, не допускать беспорядка в документации.

5.4. Внешний вид работника экспертной организации при исполнении им должностных обязанностей должен способствовать уважительному отношению к экспертным организациям, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

6. Ответственность за нарушение положений Кодекса

6.1. Работник экспертной организации, нарушивший положения настоящего Кодекса, может быть привлечен к дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.